

Name of the selection  
Maximum Marks: 110  
Time Allowed: 120 minutes

**SECTION 'A' (Compulsory)**  
**खंड 'अ' (अनिवार्य)**

Q1. How many Zones are there on Indian Railways?

- A. 18
- B. 16
- C. 17
- D. 19

स 1. भारतीय रेलवे पर कुल कितने क्षेत्रीय रेले हैं?

- A. 18
- B. 16
- C. 17
- D. 19

Q2. What is the full form of CAT?

- A. Central Administration Tribunal (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्रायब)
- B. Central Administration Tribe (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्राइब)
- C. Central Administrative Trade (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्रेड)
- D. Central Administrative Tribunal (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेटिव ट्रिब्युनल)

स 2. CAT का पूरा अभिप्राय क्या है?

- A. Central Administration Tribunal (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्रायब)
- B. Central Administration Tribe (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्राइब)
- C. Central Administrative Trade (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेशन ट्रेड)
- D. Central Administrative Tribunal (सेण्ट्रल एडमिनिस्ट्रेटिव ट्रिब्युनल)

Q3. RDSO is located?

- A. Rae Bareli (राय बरेली)
- B. Jaipur (जयपुर)
- C. Bhopal (भोपाल)
- D. Lucknow (लखनऊ)

स 3. RDSO कहाँ स्थित है?

- A. Rae Bareli (राय बरेली)
- B. Jaipur (जयपुर)
- C. Bhopal (भोपाल)
- D. Lucknow (लखनऊ)

Q4. How many Divisions are there on Central Railway?

- A. 6
- B. 5
- C. 4
- D. None of the above (इनमे से कोई नहीं)

स 4. मध्य रेलवे पर कुल कितने मंडल है?

- A. 6
- B. 5
- C. 4
- D. None of the above (इनमे से कोई नहीं)

Q5. Who is the first Railway Minister of Independent India?

- A. Lal Bahadur Shastri (लाल बहादुर शास्त्री)
- B. Yeshwant Rao Chavan (यशवंत राव चव्हाण)
- C. Krishna Menon (कृष्ण मेनन)
- D. John Mathai (जॉन मथाई)

स 5. स्वतंत्र भारत के पहले रेल मंत्री कौन थे ।

- A. Lal Bahadur Shastri (लाल बहादुर शास्त्री)
- B. Yeshwant Rao Chavan (यशवंत राव चव्हाण)
- C. Krishna Menon (कृष्ण मेनन)
- D. John Mathai (जॉन मथाई)

Q6. In which category Direct Recruitment is not done?

- A. Group 'A' (श्रेणी ए)
- B. Group 'B' (श्रेणी बी)
- C. Group 'C' (श्रेणी सी)
- D. Group 'D' (श्रेणी डी)

स 6. सीधी भर्ती किस श्रेणी में नहीं की जाती है?

- A. Group 'A' (श्रेणी ए)
- B. Group 'B' (श्रेणी बी)
- C. Group 'C' (श्रेणी सी)
- D. Group 'D' (श्रेणी डी)

Q7. What is the percentage of Direct recruitment of Staff Nurse?

- A. 80% (80 प्रतिशत)
- B. 50% (50 प्रतिशत)
- C. 100% (100 प्रतिशत)
- D. 25% (25 प्रतिशत)

स 7. स्टाफ नर्स की श्रेणी में सीधी भर्ती का % क्या है?

- A. 80% (80 प्रतिशत)
- B. 50% (50 प्रतिशत)
- C. 100% (100 प्रतिशत)
- D. 25% (25 प्रतिशत)

Q8. What is the relaxation of age limit for direct recruitment for OBC candidates?

- A. 3 years (3 वर्ष)
- B. 5 years (5 वर्ष)
- C. 4 years (4 वर्ष)
- D. 1 years (1 वर्ष)

स 8. अन्य पिछड़ी जाति के उम्मीदवारों को सीधी भर्ती में कितने वर्ष की छूट दी जाती है?

- A. 3 years (3 वर्ष)
- B. 5 years (5 वर्ष)
- C. 4 years (4 वर्ष)
- D. 1 years (1 वर्ष)

Q9. What is the age relaxation for Direct recruitment for SC/ST candidates?

- A. 5 years (5 वर्ष)
- B. 2 years (2 वर्ष)
- C. 4 years (4 वर्ष)
- D. 3 years (3 वर्ष)

स 9. अनुसूचित जाति / जनजाति के उम्मीदवारों को सीधी भर्ती में कितने वर्ष की छूट दी जाती है?

- A. 5 years (5 वर्ष)
- B. 2 years (2 वर्ष)
- C. 4 years (4 वर्ष)
- D. 3 years (3 वर्ष)

Q10. Who is the appointing authority for Group 'D' in Level -1 (GP 1800)?

- A. Senior Scale officer (सिनियर स्केल आफिसर)
- B. Junior Scale officer (जूनियर स्केल आफिसर)
- C. Junior Administrative Grade (जूनियर अडमिनस्ट्रेटिव ग्रेड)
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

स 10. चतुर्थ श्रेणी लेवल-1 (जी.पी 1800) में नियुक्ति के लिये सक्षम अधिकारी कौन है?

- A. Senior Scale officer (सिनियर स्केल आफिसर)
- B. Junior Scale officer (जूनियर स्केल आफिसर)
- C. Junior Administrative Grade (जूनियर अडमिनस्ट्रेटिव ग्रेड)
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

Q11. What is the PHP quota for Non gazetted staff?

- A. 3% (3 प्रतिशत)
- B. 2% (2 प्रतिशत)
- C. 1% (1 प्रतिशत)
- D. 1.5% (1.5 प्रतिशत)

स 11. अराजपत्रित पदों में विकलांगों हेतु कितने प्रतिशत पद आरक्षित हैं?

- A. 3% (3 प्रतिशत)
- B. 2% (2 प्रतिशत)
- C. 1% (1 प्रतिशत)
- D. 1.5% (1.5 प्रतिशत)

Q12. How many candidates can be appointed on Scouts and Guides quota in Gr. C per year per Zonal Railway?

- A. 03
- B. 01
- C. 02
- D. 04

स 12. स्काउट कोटा के तहत प्रति क्षेत्रिय रेलवे प्रति वर्ष में तृतीय श्रेणी में कितनी नियुक्ति कर सकती है?

- A. 03
- B. 01
- C. 02
- D. 04

Q13. What is the minimum qualification for Gr. D candidates?

- A. 10th Pass (10वीं पास)
- B. 12th Pass (12वीं पास)
- C. 8th Pass (8वीं पास)
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

स 13. चतुर्थ श्रेणी में नियुक्ति हेतु वर्तमान में न्यूनतम कितनी शैक्षणिक योग्यता होना चाहिये?

- A. 10th Pass (10वीं पास)
- B. 12th Pass (12वीं पास)
- C. 8th Pass (8वीं पास)
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

Q14. What is the probation period of newly appointed employee?

- A. 1 years (1 वर्ष)
- B. 3 years (3 वर्ष)
- C. 2 years (2 वर्ष)
- D. 4 years (4 वर्ष)

स 14. नवनियुक्त कर्मचारी को कितनी अवधि तक Probation पर रखा जाता है?

- A. 1 years (1 वर्ष)
- B. 3 years (3 वर्ष)
- C. 2 years (2 वर्ष)
- D. 4 years (4 वर्ष)

Q15. Who is the competent authority to extend currency of panel for one year?

- A. DRM (मं.रे.प्र)
- B. ADRM (अ.मं.रे.प्र)
- C. GM (महाप्रबंधक)
- D. CPO (मु.का.अ.)

स 15. एक वर्ष के लिए करन्सी ऑफ पैनल बढ़ाने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन होता है?

- A. DRM (मं.रे.प्र)
- B. ADRM (अ.मं.रे.प्र)
- C. GM (महाप्रबंधक)
- D. CPO (मु.का.अ.)

Q16. Who is the appointment authority in Group C Level -6?

- A. Sr Scale (वरिष्ठ वेतनमान)
- B. Jr Scale (कनिष्ठ वेतनमान)
- C. JAG (कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड)
- D. SAG (वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड)

स 16. लेवल 6 समूह ग में नियुक्ति प्रधिकारी कौन होता है?

- A. Sr Scale (वरिष्ठ वेतनमान)
- B. Jr Scale (कनिष्ठ वेतनमान)
- C. JAG (कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड)
- D. SAG (वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड)

Q17. What is the gross annual income to gain benefit under reservation for Economically Weaker section (EWS) in central government post?

- A. Below 10 Lac (10 लाख से कम)
- B. Below 5 Lac (5 लाख से कम)
- C. Below 8 Lac (8 लाख से कम)
- D. Below 6 Lac (6 लाख से कम)

स 17. केंद्रीय सरकारी भर्ती में आर्थिक कमजोर सेक्शन (ईडब्ल्यूएस) के लिए आरक्षण का लाभ लेने के लिए कुल वार्षिक आय कितनी होनी चाहिए?

- A. Below 10 Lac (10 लाख से कम)
- B. Below 5 Lac (5 लाख से कम)
- C. Below 8 Lac (8 लाख से कम)
- D. Below 6 Lac (6 लाख से कम)

Q18. The maximum Scooter Advance is Rs.

- A. 30,000
- B. 25,000
- C. 35,000
- D. 40,000

स 18. स्कूटर अग्रिम की अधिकतम राशि रूपये है

- A. 30,000
- B. 25,000
- C. 35,000
- D. 40,000

Q19. Maximum sanction amount for house building is?

- A. Rs. 25 Lakhs (Rs. 25 लाख)
- B. Rs. 30 Lakhs (तीसलाख)
- C. 35 Lakhs (35 लाख)
- D. 40 Lakhs (40 लाख)

स 19. गृहनिर्माण लागत हेतु अधिकतम राशि रूपये स्वीकृत की जा सकती है?

- A. Rs. 25 Lakhs (Rs. 25 लाख)
- B. Rs. 30 Lakhs (तीसलाख)
- C. 35 Lakhs (35 लाख)
- D. 40 Lakhs (40 लाख)

Q20. Who is eligible for Personal Computer advance and what is the amount Sanctioned on first occasion?

- A. Officers and all staff are eligible for Rs. 50000/- or actual price of PC whichever is less can be sanctioned. (अधिकारियों एवं सभी कर्मचारियों को, 50,000/- रुपये या कंप्यूटर की कीमत जो भी कम हो)
- B. Only Officers are eligible for Rs. 50,000/- (केवल अधिकारियों को 50,000/- रुपये)
- C. Only Group C staff are eligible for Rs. 40,000/- (केवल समूह 'सी' स्टाफ को 40,000/- रुपये)
- D. Only Officers are eligible for Rs. 75,000/- (केवल अधिकारियों को 75,000/- रुपये)

स 20. निजी कंप्यूटर किसे और प्रथम अवसर पर कितनी राशि अग्रिम के रूप में स्वीकृत की जा सकती है?

- A. Officers and all staff are eligible for Rs. 50000/- or actual price of PC whichever is less can be sanctioned. (अधिकारियों एवं सभी कर्मचारियों को, 50,000/- रुपये या कंप्यूटर की कीमत जो भी कम हो)
- B. Only Officers are eligible for Rs. 50,000/- (केवल अधिकारियों को 50,000/- रुपये)
- C. Only Group C staff are eligible for Rs. 40,000/- (केवल समूह 'सी' स्टाफ को 40,000/- रुपये)
- D. Only Officers are eligible for Rs. 75,000/- (केवल अधिकारियों को 75,000/- रुपये)

Q21. Nursing allowance is payable at what rate?

- A. Rs. 7200/- per month (Rs. 7200/- per month)
- B. Rs. 7000 per month (Rs. 7000 per month)
- C. Rs. 8000 per month (Rs. 8000 per month)
- D. Rs. 8500 (Rs. 8500)

स 21. नर्सिंग एलाउन्स की वर्तमान दर क्या है?

- A. Rs. 7200/- per month (Rs. 7200/- per month)
- B. Rs. 7000 per month (Rs. 7000 per month)
- C. Rs. 8000 per month (Rs. 8000 per month)
- D. Rs. 8500 (Rs. 8500)

Q22. How much % of Running allowance is taken for calculation of Settlement dues of an employee?

- A. 55% (55 प्रतिशत)
- B. 50% (50 प्रतिशत)
- C. 45% (45 प्रतिशत)
- D. 60% (60 प्रतिशत)

स 22. रनिंग भत्तेका कितना प्रतिशत भाग समापन भुगतान Settlement हेतु गणना में लिया जाता है?

- A. 55% (55 प्रतिशत)
- B. 50% (50 प्रतिशत)
- C. 45% (45 प्रतिशत)
- D. 60% (60 प्रतिशत)

Q23. What is the rate of HRA in metropolitan cities?

- A. 8%
- B. 16%
- C. 24%
- D. 10%

स 23. महानगर में मकान भत्ते का प्रतिशत क्या है?

- A. 8%
- B. 16%
- C. 24%
- D. 10%

Q24. Whether NHA is payable to an employee who has weekly rest on a National Holiday?

- A. Yes, Payable (हाँ देय है)
- B. False (गलत)
- C. Only 50% is payable (केवल 50% देय है)
- D. Only if basic pay is less than 20000 (केवल यदि मूल वेतन 20000 से कम है)

स 24. क्या राष्ट्रीय अवकाशके दिन किसी कर्मचारी का साप्ताहिक विश्राम हो तो उन्हें NHA देय है?

- A. Yes, Payable (हाँ देय है)
- B. False (गलत)
- C. Only 50% is payable (केवल 50% देय है)
- D. Only if basic pay is less than 20000 (केवल यदि मूल वेतन 20000 से कम है)

Q25. In much instalments is HBA recovered HBA

- A. 180 instalments (180 किश्तों में)
- B. Maximum 240 instalments (180 principle and 60 interest) (240 किश्तों में (180 मूल राशी+60 ब्याज))
- C. 120 instalments (120 किश्तों में)
- D. 300 instalments (300 किश्तों में)

स 25. मकान निर्माण अग्रिमकी कटौती कितने किश्तों में की जाती है?

- A. 180 instalments (180 किश्तों में)
- B. Maximum 240 instalments (180 principle and 60 interest) (240 किश्तों में (180 मूल राशी+60 ब्याज))
- C. 120 instalments (120 किश्तों में)
- D. 300 instalments (300 किश्तों में)

Q26. Special Allowance for Child Care for Women with disability is-

- A. 2500 PM (2500 प्रतिमाह)
- B. 3000 PM (3000 प्रतिमाह)
- C. 3500 PM (3500 प्रतिमाह)
- D. 4000 PM (4000 प्रतिमाह)

स 26. विकलांग महिलाओं के लिए बच्चे के देखभाल हेतु विशेष भत्ते की राशी कितनी है

- A. 2500 PM (2500 प्रतिमाह)
- B. 3000 PM (3000 प्रतिमाह)
- C. 3500 PM (3500 प्रतिमाह)
- D. 4000 PM (4000 प्रतिमाह)

Q27. Max DCRG as per 7th CPC?

- A. 10 Lakh (10 लाख)
- B. 15 Lakh (15 लाख)
- C. 20 Lakh (20 लाख)
- D. 25 Lakh (25 लाख)

स 27. अधिकतम डी सी आर जी देय (सातवें वेतन आयोग के अनुसार)

- A. 10 Lakh (10 लाख)
- B. 15 Lakh (15 लाख)
- C. 20 Lakh (20 लाख)
- D. 25 Lakh (25 लाख)

Q28. Maximum Commutation of Pension is

- A. 25% (25 प्रतिशत)
- B. 30% (30 प्रतिशत)
- C. 40% (40 प्रतिशत)
- D. 50% (50 प्रतिशत)

स 28. अधिकतम पेंशन कितना विनिमय (कम्यूटेशन) कर सकते हैं।

- A. 25% (25 प्रतिशत)
- B. 30% (30 प्रतिशत)
- C. 40% (40 प्रतिशत)
- D. 50% (50 प्रतिशत)

Q29. NPS (National Pension System) was introduced on-

- A. 01.01.2004
- B. 01.04.2004
- C. 01.01.2005
- D. 01.01.2006

स 29. एन पी एस (नेशनल पेंशन सिस्टम) कब शुरू की गयी थी

- A. 01.01.2004
- B. 01.04.2004
- C. 01.01.2005
- D. 01.01.2006

Q30. Minimum Pension payable under 7th CPC is

- A. 7500/-
- B. 9000/-
- C. 3500/-
- D. 12000/-

स 30. सातवे वेतन आयोग में न्यूनतम पेंशन कितना है

- A. 7500/-
- B. 9000/-
- C. 3500/-
- D. 12000/-

Q31. Including dependants how many members to be included in Privilege pass?

- A. 5 Members (पाँच सदस्य)
- B. 4 Members (चार सदस्य)
- C. 3 Members (तीन सदस्य)
- D. 2 Members (दो सदस्य)

स 31. आश्रितों को शामिल कर अधिकतम कितने सदस्यों के लिए सुविधा पास जारी किया जा सकता है?

- A. 5 Members (पाँच सदस्य)
- B. 4 Members (चार सदस्य)
- C. 3 Members (तीन सदस्य)
- D. 2 Members (दो सदस्य)

Q32. Can Widow mother be included in Post Retirement Complimentary pass?

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. Only if no other dependant (केवल यदि कोई अन्य आश्रित नहीं है)
- D. Only with GM's sanction (केवल जीएम की मंजूरी से)

स 32. क्या सेंवोत्तर मानार्थ पास (Post Retirement) मे विधवा माँ को शामिल किया जा सकता है?

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. Only if no other dependant (केवल यदि कोई अन्य आश्रित नहीं है)
- D. Only with GM's sanction (केवल जीएम की मंजूरी से)

Q33. Can the grade pay level-6 employees be issued first class pass?

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. Only on medical grounds (केवल चिकित्सा आधार पर)
- D. Only for official duty (केवल आधिकारिक ड्यूटी पर)

स 33. क्या ग्रेड वेतन लेवल-6 रूपये वाले कर्मचारियों को प्रथम श्रेणी पास जारी किया जा सकता है?

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. Only on medical grounds (केवल चिकित्सा आधार पर)
- D. Only for official duty (केवल आधिकारिक ड्यूटी पर)

Q34. What is the minimum qualifying service required for eligibility of complimentary pass?

- A. 20 years (20 वर्ष)
- B. 10 years (10 वर्ष)
- C. 15 years (15 वर्ष)
- D. 25 years (25 वर्ष)

स 34. न्यूनतम कितने वर्ष की अर्हक सेवा पश्चात् सेवानिवृत्त होने पर मानार्थ पास देय होता है?

- A. 20 years (20 वर्ष)
- B. 10 years (10 वर्ष)
- C. 15 years (15 वर्ष)
- D. 25 years (25 वर्ष)

Q35. After completion of 5 years service Group 'D' employees are eligible for \_\_\_\_\_ sets of privilege passes.

- A. 3 sets (3 सेट)
- B. 4 sets (4 सेट)
- C. 2 sets (2 सेट)
- D. 1 sets (1 सेट)

स 35. चतुर्थ श्रेणी के कर्मचारियों को पांच वर्ष की रेल सेवा के उपरांत \_\_\_\_\_ सेट सुविधा पास दिये जाते हैं

- A. 3 sets (3 सेट)
- B. 4 sets (4 सेट)
- C. 2 sets (2 सेट)
- D. 1 sets (1 सेट)

Q36. \_\_\_\_\_ candidates are issued free pass to appear for recruitment.

- A. SC/ST candidates (अ.जा एवं अ. ज.जा उम्मीदवार)
- B. OBC Candidate (ओ.बी.सी. उम्मीदवार)
- C. UR Candidate (यु.आर उम्मीदवार)
- D. None of the above (ईनमे से कोई नहीं)

स 36. \_\_\_\_\_ उम्मीदवार को जब भर्ती के लिये बुलाया जाता है तब फ्री पास दिया जायेगा

- A. SC/ST candidates (अ.जा एवं अ. ज.जा उम्मीदवार)
- B. OBC Candidate (ओ.बी.सी. उम्मीदवार)
- C. UR Candidate (यु.आर उम्मीदवार)
- D. None of the above (ईनमे से कोई नहीं)

Q37. Divisional Railway Manager is eligible for \_\_\_\_\_ metal token.

- A. Gold (सुवर्ण)
- B. Platinum (प्लैटिनम)
- C. Silver (रजत)
- D. Bronze (कास्य)

स 37. मंडल रेल प्रबंधक \_\_\_\_\_ धातु पास के लिये पात्र हैं

- A. Gold (सुवर्ण)
- B. Platinum (प्लैटिनम)
- C. Silver (रजत)
- D. Bronze (कास्य)

Q38. Gazetted officer is eligible for \_\_\_\_\_ sets of Privilege passes in a year.

- A. 6 sets. (6 सेट)
- B. 4 sets (4 सेट)
- C. 5 sets (5 सेट)
- D. 3 sets (3 सेट)

स 38. राजपत्रित अधिकारी को प्रति वर्ष \_\_\_\_\_ सेट सुविधा पास मिलते हैं।

- A. 6 sets. (6 सेट)
- B. 4 sets (4 सेट)
- C. 5 sets (5 सेट)
- D. 3 sets (3 सेट)

Q39. Full night means period between \_\_\_\_\_ and \_\_\_\_\_

- A. 10 pm to 6 am (10 PM से 6 AM तक)
- B. 10 pm to 4 am (10 PM से 4 AM तक)
- C. 12 pm to 4 am (12 PM से 4 AM तक)
- D. 12 pm to 6 am (12 PM से 6 AM तक)

स 39. पूरी रात अवधि \_\_\_\_\_ से \_\_\_\_\_ तक मानी जाएगी

- A. 10 pm to 6 am (10 PM से 6 AM तक)
- B. 10 pm to 4 am (10 PM से 4 AM तक)
- C. 12 pm to 4 am (12 PM से 4 AM तक)
- D. 12 pm to 6 am (12 PM से 6 AM तक)

Q40. In the case of continuous workers Long on means period of duty over \_\_\_\_\_

- A. Over 08 hours (08 घंटे से अधिक)
- B. Over 10 hours (10 घंटे से अधिक)
- C. Over 12 hours (12 घंटे से अधिक)
- D. Over 16 hours (16 घंटे से अधिक)

स 40. \_\_\_\_\_ घंटे ड्यूटी है लगातार अधिक कार्य करने पर श्रमिक को दिए जानेवाले Long On का तात्पर्य

- A. Over 08 hours (08 घंटे से अधिक)
- B. Over 10 hours (10 घंटे से अधिक)
- C. Over 12 hours (12 घंटे से अधिक)
- D. Over 16 hours (16 घंटे से अधिक)

Q41. Maximum number of breaks permitted in a split shift is

- A. 2 break 2 spell (2 ब्रेक 2 स्पेल)
- B. 2 break 3 spell (2 ब्रेक 3 स्पेल)
- C. 3 break 2 spell (3 ब्रेक 2 स्पेल)
- D. 2 break 1 spell (2 ब्रेक 1 स्पेल)

स 41. एक शिफ्ट के दौरान अधिकतम कितने ब्रेक अनुमत है

- A. 2 break 2 spell (2 ब्रेक 2 स्पेल)
- B. 2 break 3 spell (2 ब्रेक 3 स्पेल)
- C. 3 break 2 spell (3 ब्रेक 2 स्पेल)
- D. 2 break 1 spell (2 ब्रेक 1 स्पेल)

Q42. The standard hours of duty of intensive classification \_\_\_\_\_ hours a week

- A. 72 Hours (72 घंटे)
- B. 42 Hours (42 घंटे)
- C. 54 Hours (54 घंटे)
- D. 48 Hours (48 घंटे)

स 42. एक सप्ताह में अधिकतम कितने घंटे कार्य किया जाना मानक है

- A. 72 Hours (72 घंटे)
- B. 42 Hours (42 घंटे)
- C. 54 Hours (54 घंटे)
- D. 48 Hours (48 घंटे)

Q43. The rostered hours of duty of caretaker of rest house is \_\_\_\_\_ hours a week

- A. 48 Hours (48 घंटे)
- B. 72 Hours (72 घंटे)
- C. 75 Hours (75 घंटे)
- D. 54 Hours (54 घंटे)

स 43. रेस्ट हाउस के केयर टेकर द्वारा रोस्टर घंटे के अनुसार 1 सप्ताह में कितने घंटे कार्य कर सकता है

- A. 48 Hours (48 घंटे)
- B. 72 Hours (72 घंटे)
- C. 75 Hours (75 घंटे)
- D. 54 Hours (54 घंटे)

Q44. Weekly rest of not less than \_\_\_\_\_ is granted to Railway Servant whose employment is classified as continuous

- A. 30 consecutive hours (कुल जमा 30 घंटे)
- B. 24 consecutive hours (कुल जमा 24 घंटे)
- C. 20 consecutive hours (कुल जमा 20 घंटे)
- D. 40 consecutive hours (कुल जमा 40 घंटे)

स 44. स्थायी रेल कर्मचारी द्वारा किए गए गहन कार्य के लिए सप्ताह में आराम के लिए न्यूनतम \_\_\_\_\_ घंटे निर्धारित है

- A. 30 consecutive hours (कुल जमा 30 घंटे)
- B. 24 consecutive hours (कुल जमा 24 घंटे)
- C. 20 consecutive hours (कुल जमा 20 घंटे)
- D. 40 consecutive hours (कुल जमा 40 घंटे)

Q45. No Railway Servant classified as intensive shall be called upon to duty before completion of rest of \_\_\_\_\_

- A. 12 hours (12 घंटे)
- B. 08 hours (08 घंटे)
- C. 16 hours (16 घंटे)
- D. 24 hours (24 घंटे)

स 45. किसी भी रेल कर्मचारी को \_\_\_\_\_ घंटे आराम के पूर्व ड्यूटी पर नहीं बुलाया जा सकता

- A. 12 hours (12 घंटे)
- B. 08 hours (08 घंटे)
- C. 16 hours (16 घंटे)
- D. 24 hours (24 घंटे)

Q46. How much is the daily work hours and weekly rest in the Continuous roster?

- A. 09 hrs and 30 hrs respectively (कार्य के घंटे 9 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 30 घंटे का)
- B. 08 hrs and 30 hrs respectively (कार्य के घंटे 8 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 30 घंटे का)
- C. 06 hrs and 30 hrs respectively (कार्य के घंटे 6 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 30 घंटे का)
- D. 08 hrs and 24 hrs respectively (कार्य के घंटे 8 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 24 घंटे का)

स 46. अविरामी, लगातार, निरंतर (Continuous) श्रेणी में दैनिक कार्य घण्टे कितने होते हैं साप्ताहिक विश्राम कितने समय का होता है?

- A. 09 hrs and 30 hrs respectively (कार्य के घंटे 9 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 30 घंटे का)
- B. 08 hrs and 30 hrs respectively (कार्य के घंटे 8 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 30 घंटे का)
- C. 06 hrs and 30 hrs respectively (कार्य के घंटे 6 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 30 घंटे का)
- D. 08 hrs and 24 hrs respectively (कार्य के घंटे 8 घंटे, साप्ताहिक विश्राम 24 घंटे का)

Q47. Name the machinery formed in railways to maintain contact with organised labour to resolve disputes and differences arising between labour and administration.

- A. Permanent Negotiating Machinery (स्थायी वार्ता तंत्र)
- B. SBF (एसबीएफ)
- C. PREM (पी आर ई एम)
- D. NMS (एनएमएस)

स 47. रेलों में श्रमिक संगठनों के सहयोग से उठाए जाने वाले विभिन्न मुद्दों और समस्याओं का समाधान करने के लिए बनाए गए तंत्र का नाम बताएं

- A. Permanent Negotiating Machinery (स्थायी वार्ता तंत्र)
- B. SBF (एसबीएफ)
- C. PREM (पी आर ई एम)
- D. NMS (एनएमएस)

Q48. Name the Act which aims prompt and regular payment of wages without any arbitrary deductions?

- A. The Payment of Wages Act, 1936 (वेतन भुगतान अधिनियम 1936)
- B. The Payment of Wages Act, 1979 (वेतन भुगतान अधिनियम 1979)
- C. The Payment of Wages Act, 1961 (वेतन भुगतान अधिनियम 1961)
- D. The Payment of Wages Act, 1947 (वेतन भुगतान अधिनियम 1947)

स 48. वेतन और भत्तों का भुगतान बिना कटौती के नियमित करने वाले अधिनियम का नाम बताएं

- A. The Payment of Wages Act, 1936 (वेतन भुगतान अधिनियम 1936)
- B. The Payment of Wages Act, 1979 (वेतन भुगतान अधिनियम 1979)
- C. The Payment of Wages Act, 1961 (वेतन भुगतान अधिनियम 1961)
- D. The Payment of Wages Act, 1947 (वेतन भुगतान अधिनियम 1947)

Q49. Name the Act made to ensure prevention of exploitation of unorganised labour?

- A. The Minimum Wages Act, 1948 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948)
- B. The Minimum Wages Act, 1961 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1961)
- C. The Minimum Wages Act, 1923 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1923)
- D. The Minimum Wages Act, 1960 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1960)

स 49. असंगठित मजदूरों के अधिकारों की रक्षा के लिए कौनसा कानून है

- A. The Minimum Wages Act, 1948 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948)
- B. The Minimum Wages Act, 1961 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1961)
- C. The Minimum Wages Act, 1923 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1923)
- D. The Minimum Wages Act, 1960 (न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1960)

Q50. When was the Workmen's Compensation Act enforced?

- A. 01.07.1923
- B. 01.07.1961
- C. 01.07.1947
- D. 01.07.1924

स 50. कर्मचारी अनुकंपा अधिनियम कब से लागू है।

- A. 01.07.1923
- B. 01.07.1961
- C. 01.07.1947
- D. 01.07.1924

Q51. What is the number of workers required to constitute a Factory?

- A. 10 for factories with power and 20 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 10 पावर सहित और 20 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)
- B. 30 for factories with power and 40 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 30 पावर सहित और 40 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)
- C. 40 for factories with power and 50 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 40 पावर सहित और 50 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)
- D. 50 for factories with power and 60 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 50 पावर सहित और 60 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)

स 51. फैक्टरी एक्ट लागू होने के लिए न्यूनतम कितने कर्मचारी होना आवश्यक है

- A. 10 for factories with power and 20 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 10 पावर सहित और 20 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)
- B. 30 for factories with power and 40 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 30 पावर सहित और 40 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)
- C. 40 for factories with power and 50 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 40 पावर सहित और 50 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)
- D. 50 for factories with power and 60 workers for places without power. (फैक्टरियों के लिए 50 पावर सहित और 60 कर्मचारी पावर रहित कार्य करने वाले)

Q52. How many persons can form an Association and get registration of Trade Union?

- A. Six or more (छह या अधिक)
- B. Nine or more (नौ या अधिक)
- C. Seven or more (सात या अधिक)
- D. Ten or more (दस या अधिक)

स 52. एक ट्रेड यूनियन में अधिकतम कितने लोग होते हैं

- A. Six or more (छह या अधिक)
- B. Nine or more (नौ या अधिक)
- C. Seven or more (सात या अधिक)
- D. Ten or more (दस या अधिक)

Q53. How many days notice should be given before going to strike in public service?

- A. 8 weeks (8 सप्ताह)
- B. 6 weeks (6 सप्ताह)
- C. 10 weeks (10 सप्ताह)
- D. 12 weeks (12 सप्ताह)

स 53. लोक उपयोगी सेवा में हड़ताल में जाने से पहले कितने दिनों का नोटिस देना चाहिये?

- A. 8 weeks (8 सप्ताह)
- B. 6 weeks (6 सप्ताह)
- C. 10 weeks (10 सप्ताह)
- D. 12 weeks (12 सप्ताह)

Q54. What is the working hour per week under the Factory Act?

- A. 64 hours (64 घंटे)
- B. 48 hours (48 घंटे)
- C. 24 hours (24 घंटे)
- D. 72 hours (72 घंटे)

स 54. कारखाना अधिनियम के तहत प्रति सप्ताह काम के घंटे क्या है?

- A. 64 hours (64 घंटे)
- B. 48 hours (48 घंटे)
- C. 24 hours (24 घंटे)
- D. 72 hours (72 घंटे)

Q55. Under which factory women can not be work during the period?

- A. 7.00 p.m. to 6.00 a.m. (रात्रि 7.00 बजे से सुबह 6.00 बजे तक)
- B. 8.00 p.m. to 9.00 a.m. (रात्रि 8.00 बजे से सुबह 9.00 बजे तक)
- C. 9.00 p.m. to 10.00a.m. (रात्रि 9.00 बजे से सुबह 10.00 बजे तक)
- D. 10.00 p.m. to 11.00 a.m. (रात्रि 10.00 बजे से सुबह 11.00 बजे तक)

स 55. कारखाना अधिनियम के तहत महिलाओं को किस अवधि के दौरान काम पर नहीं लगाया जा सकता है?

- A. 7.00 p.m. to 6.00 a.m. (रात्रि 7.00 बजे से सुबह 6.00 बजे तक)
- B. 8.00 p.m. to 9.00 a.m. (रात्रि 8.00 बजे से सुबह 9.00 बजे तक)
- C. 9.00 p.m. to 10.00a.m. (रात्रि 9.00 बजे से सुबह 10.00 बजे तक)
- D. 10.00 p.m. to 11.00 a.m. (रात्रि 10.00 बजे से सुबह 11.00 बजे तक)

Q56. Paternity leave is granted for \_\_\_\_\_ days.

- A. 15 (पंद्रह)
- B. 20 (बीस)
- C. 30 (तीस)
- D. 40 (चालीस)

स 56. पितृत्व अवकाश \_\_\_\_\_ दिनों के लिये दीया जाता है।

- A. 15 (पंद्रह)
- B. 20 (बीस)
- C. 30 (तीस)
- D. 40 (चालीस)

Q57. Paternity leave is granted upto \_\_\_\_\_ living children.

- A. 2 (दो)
- B. 1 (एक)
- C. 3 (तीन)
- D. 4 (चार)

स 57. पितृत्व अवकाश \_\_\_\_\_ को दीया जाता है।

- A. 2 (दो)
- B. 1 (एक)
- C. 3 (तीन)
- D. 4 (चार)

Q58. Maximum limit of average pay Leave is 300 is effective from \_\_\_\_\_

- A. 01.07.1997
- B. 01.12.98
- C. 01.09.08
- D. 01.01.04

स 58. औसत वेतन छुट्टी की जमा होनेकी अधिकतम सीमा 300 दिनांक \_\_\_\_\_ की गई।

- A. 01.07.1997
- B. 01.12.98
- C. 01.09.08
- D. 01.01.04

Q59. Leave not due for \_\_\_\_\_ days is eligible for Railway employee in entire service.

- A. 360
- B. 180
- C. 240
- D. 200

स 59. रेल कर्मचारी को पुरेसेवा काल मे \_\_\_\_\_ लीव नॉट ड्यूदी जा सकती है।

- A. 360
- B. 180
- C. 240
- D. 200

Q60. Paternity Leave can be granted within 6 months of child's birth.

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमे से कोई नहीं)
- D. Only within 3 months (केवल 3 माह के भीतर)

स 60. पितृत्व अवकाश बच्चेके जन्म सेछः माह के भीतर देय है।

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमे से कोई नहीं)
- D. Only within 3 months (केवल 3 माह के भीतर)

Q61. Child Care Leave is eligible up to 730 days.

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमे से कोई नहीं)
- D. Only 365 days (केवल 365 दिन)

स 61. CCL चाइल्ड केअर लिव 730 दिन तक देय हैं।

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमे से कोई नहीं)
- D. Only 365 days (केवल 365 दिन)

Q62. Female railway employees are eligible for maternity leave for ----days

- A. 180 days (180 दिन)
- B. 30 days (30 दिन)
- C. 60 days (60 दिन)
- D. 120 days (120 दिन)

स 62. महिला रेल कर्मचारी को प्रसूती अवकाश --- तक दी जाती है।

- A. 180 days (180 दिन)
- B. 30 days (30 दिन)
- C. 60 days (60 दिन)
- D. 120 days (120 दिन)

Q63. In a Year how many days Leave at Average Pay (LAP) is given to the railway school teachers?

- A. 0 days (0 दिन)
- B. 10 days (10 दिन)
- C. 15 days (15 दिन)
- D. 20 days (20 दिन)

स 63. रेलवेस्कूल अध्यापकों को वर्षमेकितनेदिन का औसत / पुणवितन अवकाश देय है?

- A. 0 days (0 दिन)
- B. 10 days (10 दिन)
- C. 15 days (15 दिन)
- D. 20 days (20 दिन)

Q64. How many days are granted as Child care Leave

- A. 730 days in entire tenure (730 दिन)
- B. 500 days (500 दिन)
- C. 350 days (350 दिन)
- D. 900 days (900 दिन)

स 64. चाइल्ड केअर लिव कुल कितनेदिन देय है?

- A. 730 days in entire tenure (730 दिन)
- B. 500 days (500 दिन)
- C. 350 days (350 दिन)
- D. 900 days (900 दिन)

Q65. What is the maximum limit of leave encashment on Retirement

- A. 300 days (300 दिन)
- B. 100 days (100 दिन)
- C. 250 days (250 दिन)
- D. 150 days (150 दिन)

स 65. सेवानिवृत्ति छुट्टीनकदकरण की अधिकतम सीमा क्या है?

- A. 300 days (300 दिन)
- B. 100 days (100 दिन)
- C. 250 days (250 दिन)
- D. 150 days (150 दिन)

Q66. Seniority is not affected due to transfer Administrative grounds.

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमें से कोई नहीं)
- D. Partially affected (आंशिक रूप से प्रभावित)

स 66. प्रशासन के हित में स्थानांतरण होने पर कर्मचारी की वरियता में कोई बदलाव नहीं होता है।

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमें से कोई नहीं)
- D. Partially affected (आंशिक रूप से प्रभावित)

Q67. Seniority of a employee will not affect due his own request transfer.

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमें से कोई नहीं)
- D. Only for Group D (केवल ग्रुप डी के लिए)

स 67. स्वयं के अनुरोध पर स्थानांतरण के मामले में कर्मचारी की वरियता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमें से कोई नहीं)
- D. Only for Group D (केवल ग्रुप डी के लिए)

Q68. For Group 'C' selections, the minimum residency period in lower grade is \_\_\_\_\_ years continuous service.

- A. 2 years (2 साल)
- B. 3 Years (3 साल)
- C. 1 year (1 साल)
- D. 5 Years (5 साल)

स 68. ग्रुप सी के चयन में निचले ग्रेड में कम से कम \_\_\_\_\_ वर्ष की लगातार सेवा होना आवश्यक है।

- A. 2 years (2 साल)
- B. 3 Years (3 साल)
- C. 1 year (1 साल)
- D. 5 Years (5 साल)

Q69. Currency of Panel is \_\_\_\_\_ months.

- A. 24 Month (24 महीने)
- B. 26 Month (26 महीने)
- C. 12 Month (12 महीने)
- D. 18 Month (18 महीने)

स 69. पैनल की वैधता \_\_\_\_\_ माह होती है।

- A. 24 Month (24 महीने)
- B. 26 Month (26 महीने)
- C. 12 Month (12 महीने)
- D. 18 Month (18 महीने)

Q70. Maximum No. of financial upgradation is granted under MACP.

- A. 03
- B. 02
- C. 05
- D. 01

स 70. MACP के तहत \_\_\_\_\_ वित्तीय लाभ देय हैं।

- A. 03
- B. 02
- C. 05
- D. 01

Q71. Sr.Clerk is a selection post.

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमे से कोई नहीं)
- D. Only for LDCE (केवल एलडीसीई के लिए)

स 71. प्रवर लिपिक का पद चयन पद है।

- A. True (सही)
- B. False (गलत)
- C. None of the above (इनमे से कोई नहीं)
- D. Only for LDCE (केवल एलडीसीई के लिए)

Q72. For selection post anticipated vacancies should be taken up to \_\_\_\_\_

- A. 15 Months (15 महीने)
- B. 12 Months (12 महीने)
- C. 18 Months (18 महीने)
- D. 24 Months (24 महीने)

स 72. चयन पद के मामले में प्रत्याशित रिक्तियां अगले \_\_\_\_\_ माह की ली जायेगी।

- A. 15 Months (15 महीने)
- B. 12 Months (12 महीने)
- C. 18 Months (18 महीने)
- D. 24 Months (24 महीने)

Q73. What percentage of seats are reserved for OBC for promotion?

- A. Nothing (कुछ नहीं)
- B. 7.5%
- C. 15%
- D. 33%

स 73. पदोन्नति पर पिछड़े वर्ग के लिये कितना प्रतिशत आरक्षण है?

- A. Nothing (कुछ नहीं)
- B. 7.5%
- C. 15%
- D. 33%

Q74. How much percentage of SC/ST candidates are reserved while recruitment?

- A. 15% and 7.5% respectively
- B. 7.5% & 15% respectively
- C. 5% & 10% respectively
- D. 10% & 10% respectively

स 74. SC/ST उम्मीदवार हेतुनियुक्ति पर आरक्षण कितना प्रतिशत है?

- A. 15% and 7.5% respectively
- B. 7.5% & 15% respectively
- C. 5% & 10% respectively
- D. 10% & 10% respectively

Q75. How many month's vacancies are calculated for the selection and non selection post

- A. 15 months and 12 months
- B. 18 months and 6 months
- C. 12 months and 18 months
- D. 12 months and 12 months

स 75. चयनपद और अचयन पद भरनेहेतुकितनेमाह मेहोनेवाली रिक्तियों को गणना की जाती है?

- A. 15 months and 12 months
- B. 18 months and 6 months
- C. 12 months and 18 months
- D. 12 months and 12 months

Q76. Benchmark for APAR for MACP would be \_\_\_\_\_ w.e.f. 25th July 2016

- A. Very Good (बहुत अच्छा)
- B. Outstanding (उत्कृष्ट)
- C. Good (अच्छा)
- D. Average (औसत)

स 76. एम.ए.सी.पी. के लिये एपीएआर \_\_\_\_\_ मानक दिनांक 25 जुलाई, 2016 से प्रभावी होगी।

- A. Very Good (बहुत अच्छा)
- B. Outstanding (उत्कृष्ट)
- C. Good (अच्छा)
- D. Average (औसत)

Q77. Self appraisal in APAR is required for employees working in GP \_\_\_\_\_ and above.

- A. Level-6 (GP-4200) (लेवल-6 (ग्रेडपे 4200))
- B. Level-5 (GP-2800) (लेवल-5 (ग्रेडपे 2800))
- C. Level-4 (GP-2400) (लेवल-4 (ग्रेडपे 2400))
- D. Level-7 (GP-4600) (लेवल-7 (ग्रेडपे 4600))

स 77. एपीएआर मेकिस ग्रेड पेऔर उससेऊपर के कर्मचारियों द्वारा स्वयमूल्यांकन भरना होता है।

- A. Level-6 (GP-4200) (लेवल-6 (ग्रेडपे 4200))
- B. Level-5 (GP-2800) (लेवल-5 (ग्रेडपे 2800))
- C. Level-4 (GP-2400) (लेवल-4 (ग्रेडपे 2400))
- D. Level-7 (GP-4600) (लेवल-7 (ग्रेडपे 4600))

Q78. What is the per capita contribution to SBF from Railway Revenues?

- A. 800/-
- B. 500/-
- C. 1000/-
- D. 750/-

स 78. कर्मचारी हित निधी मेरेलवेद्वारा प्रति कर्मचारी कितना अंशदान दिया जाता है?

- A. 800/-
- B. 500/-
- C. 1000/-
- D. 750/-

Q79. Who is the chairman of SBF at Zonal level?

- A. PCPO (प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी)
- B. GM (महाप्रबंधक)
- C. AGM (अपर महाप्रबंधक)
- D. PFA (प्रधान वित्त सलाहकार)

स 79. झोनल स्तर पर कर्मचारी हित निधी के अध्यक्ष कौन होते हैं?

- A. PCPO (प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी)
- B. GM (महाप्रबंधक)
- C. AGM (अपर महाप्रबंधक)
- D. PFA (प्रधान वित्त सलाहकार)

Q80. Under which rule of Railway Service (Conduct) Rules 1966, a Railway servant can accept gifts?

- A. Rule 13 (नियम-13)
- B. Rule 10 (नियम-10)
- C. Rule 12 (नियम-12)
- D. Rule 13 A (नियम-13 A)

स 80. रेल सेवा (आचरण) नियम 1966 के किस नियम के तहत एक रेल कर्मचारी उपहार स्वीकार कर सकता है?

- A. Rule 13 (नियम-13)
- B. Rule 10 (नियम-10)
- C. Rule 12 (नियम-12)
- D. Rule 13 A (नियम-13 A)

Q81. Taking or giving dowry is prohibited under which rule of Railway Service (Conduct) Rules 1966?

- A. Rule 13 A (नियम-13 A)
- B. Rule 11 (नियम-11)
- C. Rule 12 (नियम-12)
- D. Rule 13 (नियम-13)

स 81. रेल सेवा (आचरण) नियम 1966 के किस नियम के तहत दहेज लेना या देना प्रतिबंधित है?

- A. Rule 13 A (नियम-13 A)
- B. Rule 11 (नियम-11)
- C. Rule 12 (नियम-12)
- D. Rule 13 (नियम-13)

Q82. How many standard forms are used for disciplinary proceedings under D&A Rules 1968?

- A. 11
- B. 10
- C. 14
- D. 5

स 82. D&A नियम 1968 के तहत अनुशासनात्मक कार्यवाही के लिए कितने मानक प्रपत्रों का उपयोग किया जाता है?

- A. 11
- B. 10
- C. 14
- D. 5

Q83. Which standard form is used for issuing the charge sheet for a minor penalty?

- A. SF-11
- B. SF-5
- C. SF-1
- D. SF-7

स 83. छोटी शास्ति के लिए आरोप पत्र जारी करने के लिए किस मानक प्रपत्र का उपयोग किया जाता है?

- A. SF-11
- B. SF-5
- C. SF-1
- D. SF-7

Q84. Which standard form is used for issuing the charge sheet for a major penalty?

- A. SF-5
- B. SF-11
- C. SF-2
- D. SF-8

स 84. बड़ी शास्ति के लिए आरोप पत्र जारी करने के लिए किस मानक प्रपत्र का उपयोग किया जाता है?

- A. SF-5
- B. SF-11
- C. SF-2
- D. SF-8

Q85. Which standard form is used for appointment of Inquiry Officer?

- A. SF-7
- B. SF-6
- C. SF-8
- D. SF-10

स 85. जांच अधिकारी की नियुक्ति के लिए किस मानक प्रपत्र का उपयोग किया जाता है?

- A. SF-7
- B. SF-6
- C. SF-8
- D. SF-10

Q86. According to which Article of the Constitution, can the appointing authority remove anyone from his/her post?

- A. Article 311 (1)
- B. Article-325
- C. Article-101
- D. Article-312 (1)

स 86. सर्विधान के किस अनुच्छेद के अनुसार नियुक्ती प्राधीकारी ही किसी को पद सेहटा सकता हैं?

- A. Article 311 (1)
- B. Article-325
- C. Article-101
- D. Article-312 (1)

Q87. What is the maximum percentage for commutation of pension?

- A. 40% of Pension (पेंशन का 40%)
- B. 60% (60 प्रतिशत)
- C. 50% (50 प्रतिशत)
- D. 55% (55 प्रतिशत)

स 87. पेंशन सरंवशीकरण का अधिकतम प्रतिशत क्या है?

- A. 40% of Pension (पेंशन का 40%)
- B. 60% (60 प्रतिशत)
- C. 50% (50 प्रतिशत)
- D. 55% (55 प्रतिशत)

Q88. Minimum qualifying service for pension is \_\_\_\_\_

- A. 9 yrs, 9months /10 yrs. (9) वर्ष 9 माह / 10 वर्ष)
- B. 9 years 8 months (9 वर्ष 8 माह)
- C. 20 years (20 वर्ष)
- D. 15 years (15 वर्ष)

स 88. पेंशन के लियेन्युनतम अर्हक सेवा \_\_\_\_\_ है।

- A. 9 yrs, 9months /10 yrs. (9) वर्ष 9 माह / 10 वर्ष)
- B. 9 years 8 months (9 वर्ष 8 माह)
- C. 20 years (20 वर्ष)
- D. 15 years (15 वर्ष)

Q89. Maximum amount of pension is Rs. \_\_\_\_\_

- A. Rs. 1,25,000/-
- B. Rs 250000/-
- C. Rs 150000/-
- D. Rs 108000/-

स 89. पेंशन की अधिकतम राशि रूपये \_\_\_\_\_ है

- A. Rs. 1,25,000/-
- B. Rs 250000/-
- C. Rs 150000/-
- D. Rs 108000/-

Q90. Employees recruited after \_\_\_\_\_ come under NPS.

- A. 01.01.2004
- B. 01.01.2006
- C. 01.04.2004
- D. 01.01.2003

स 90. नई पेंशन योजना दिनांक \_\_\_\_\_ सेनियुक्त होनेवालेकर्मचारियों पर लागू है।

- A. 01.01.2004
- B. 01.01.2006
- C. 01.04.2004
- D. 01.01.2003

Q91. The minimum qualifying service for Voluntary Retirement is \_\_\_\_\_ years.

- A. 20 years (20 वर्ष)
- B. 10 years (10 वर्ष)
- C. 33 years (33 वर्ष)
- D. 15 years (15 वर्ष)

स 91. स्वेच्छा सेवा निवृत्ति के लिये न्यूनतम \_\_\_\_\_ वर्ष की अर्हक सेवा होनी चाहिये।

- A. 20 years (20 वर्ष)
- B. 10 years (10 वर्ष)
- C. 33 years (33 वर्ष)
- D. 15 years (15 वर्ष)

Q92. Which of the persons have been exempted from processing the educational qualification as class-VIII pass for compassionate appointment in Gr 'D' Post?

- A. Widow of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी की विधवा)
- B. Sister of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी की बहन)
- C. Brother of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी का भाई)
- D. son of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी का पुत्र)

स 92. समूह घ के पद पर अनुकंपा नियुक्ति के लिए ककस व्यक्ति को कक्षा आठवीं-पास की शैक्षणिक योग्यता में छूट दी गई है?

- A. Widow of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी की विधवा)
- B. Sister of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी की बहन)
- C. Brother of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी का भाई)
- D. son of the ex-employee (पूर्व कर्मचारी का पुत्र)

Q93. PREM stands for?

- A. Participation of Railway Employees in Management
- B. Participation of Recognised Employees in Management
- C. Primary Railway Employees in Management
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

स 93. PREM का मतलब है?

- A. Participation of Railway Employees in Management
- B. Participation of Recognised Employees in Management
- C. Primary Railway Employees in Management
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

Q94. What is the maximum no. of items to be discussed in PNM?

- A. 30 Items (May be excess with the permission of PNM President) (30 (अध्यक्ष की अनुमती से इससे अधिक हो सकते हैं))
- B. 25 Items (25 मद)
- C. 35 Items (35 मद)
- D. 50 Items (50 मद)

स 94. पीएनएम मेचर्कि लिये (एंजेडा के लिये) मदों की संख्या कितनी होती है?

- A. 30 Items (May be excess with the permission of PNM President) (30 (अध्यक्ष की अनुमती से इससे अधिक हो सकते हैं))
- B. 25 Items (25 मद)
- C. 35 Items (35 मद)
- D. 50 Items (50 मद)

Q95. How much fees is to be paid for making application before Central Administrative Tribunal?

- A. ₹50/-
- B. ₹500/-
- C. ₹1000/-
- D. 100/-

स 95. केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण के समक्ष आवेदन करने के लिये कितनी फीस का भुगतान किया जाता है?

- A. ₹50/-
- B. ₹500/-
- C. ₹1000/-
- D. 100/-

Q96. Where is the Principal Bench of the Central Administrative Tribunal located?

- A. Chennai (चेन्नई)
- B. Mumbai (मुंबई)
- C. New Delhi (नई दिल्ली)
- D. Kolkata (कोलकाता)

स 96. केंद्रीय प्रशासनिक न्यायाधिकरण की प्रधान पीठ कहाँ स्थित है?

- A. Chennai (चेन्नई)
- B. Mumbai (मुंबई)
- C. New Delhi (नई दिल्ली)
- D. Kolkata (कोलकाता)

Q97. When did RTI Act come into force?

- A. 12.10.2005
- B. 15.08.2005
- C. 26.01.2005
- D. 01.04.2005

स 97. सूचना का अधिकार अधिनियम कब लागू हुआ?

- A. 12.10.2005
- B. 15.08.2005
- C. 26.01.2005
- D. 01.04.2005

Q98. What is the time limit for replying to the request?

- A. within 30 days of receipt (प्राप्त होनेके 30 दिनों के भीतर)
- B. within 45 days of receipt (प्राप्त होनेके 45 दिनों के भीतर)
- C. within 60 days of receipt (प्राप्त होनेके 60 दिनों के भीतर)
- D. within 48 hours (48 घंटे के भीतर)

स 98. आवेदन का उत्तर देनेकी समय सीमा क्या है

- A. within 30 days of receipt (प्राप्त होनेके 30 दिनों के भीतर)
- B. within 45 days of receipt (प्राप्त होनेके 45 दिनों के भीतर)
- C. within 60 days of receipt (प्राप्त होनेके 60 दिनों के भीतर)
- D. within 48 hours (48 घंटे के भीतर)

Q99. What is the full form of MACP?

- A. Modified Assured Career Progression scheme (मॉडिफाईड एश्योर्ड करियर प्रोग्रेशन स्कीम)
- B. Model Assured Career Progression scheme (मॉडल एश्योर्ड करियर प्रोग्रेशन स्कीम)
- C. Modified Assured Cadre Progression scheme (मॉडिफाईड एश्योर्ड कैडर प्रोग्रेशन स्कीम)
- D. Modified Advance Career Progression scheme (मॉडिफाईड एडवांस करियर प्रोग्रेशन स्कीम)

स 99. एमएसीपी का पूरा नाम क्या है?

- A. Modified Assured Career Progression scheme (मॉडिफाईड एश्योर्ड करियर प्रोग्रेशन स्कीम)
- B. Model Assured Career Progression scheme (मॉडल एश्योर्ड करियर प्रोग्रेशन स्कीम)
- C. Modified Assured Cadre Progression scheme (मॉडिफाईड एश्योर्ड कैडर प्रोग्रेशन स्कीम)
- D. Modified Advance Career Progression scheme (मॉडिफाईड एडवांस करियर प्रोग्रेशन स्कीम)

Q100....how many days will be treated as one year under the Industrial dispute act?

- A. 240 days (240 दिन)
- B. 200 days (200 दिन)
- C. 180 days (180 दिन)
- D. 220 days (220 दिन)

स 100. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अधीन कितनी अवधि को एक वर्ष माना जायेगा?

- A. 240 days (240 दिन)
- B. 200 days (200 दिन)
- C. 180 days (180 दिन)
- D. 220 days (220 दिन)

**SECTION 'B' (Optional - Official Language Policy)**  
**खंड 'ब' (वैकल्पिक - राजभाषा नीति)**

Q101. When is "Hindi Day" celebrated every year?

- A. 26 January (26 जनवरी)
- B. 5 June (5 जून)
- C. 14 September (14 सितंबर)
- D. 8 March (8 मार्च)

स 101. हर साल हिंदी दिवस कब मनाया जाता है?

- A. 26 January (26 जनवरी)
- B. 5 June (5 जून)
- C. 14 September (14 सितंबर)
- D. 8 March (8 मार्च)

Q102. What is the Official Language of Union of India?

- A. Hindi in Devanagari Script (देवनागरी लिपि में हिंदी)
- B. Maithili (मैथिली)
- C. Santhali (संथाली)
- D. English (अंग्रेजी)

स 102. भारत संघ की राजभाषा क्या है?

- A. Hindi in Devanagari Script (देवनागरी लिपि में हिंदी)
- B. Maithili (मैथिली)
- C. Santhali (संथाली)
- D. English (अंग्रेजी)

Q103. When was Official Language Act 1963 passed?

- A. 14.09.1949
- B. 26.01.1950
- C. 10.05.1963
- D. 26.01.1965

स 103. राजभाषा अधिनियम 1963 कब पारित हुआ?

- A. 14.09.1949
- B. 26.01.1950
- C. 10.05.1963
- D. 26.01.1965

Q104. When was Official Language Act 1963 amended?

- A. 1967
- B. 1976
- C. 1987
- D. 1950

स 104. राजभाषा अधिनियम 1963 कब संशोधित हुआ?

- A. 1967
- B. 1976
- C. 1987
- D. 1950

Q105. From when did the Sec 3(3) of Official Languages Act take effect?

- A. 26 January, 1965 (26 जनवरी, 1965)
- B. 14 September, 1949 (14 सितंबर, 1949)
- C. 10 May, 1963 (10 मई, 1963)
- D. 10 September, 1976 (10 सितंबर, 1976)

स 105. राजभाषा अधिनियम की धारा 3(3) कब से प्रवृत्त हुई?

- A. 26 January, 1965 (26 जनवरी, 1965)
- B. 14 September, 1949 (14 सितंबर, 1949)
- C. 10 May, 1963 (10 मई, 1963)
- D. 10 September, 1976 (10 सितंबर, 1976)

Q106. What are the three regions classified under Official Language Rules?

- A. Regions 'A', 'B' (क, ख व ग क्षेत्र)
- B. Regions '1', '2' & '3' (1, 2 व 3 क्षेत्र)
- C. Regions 'North', 'South' & 'East' (उत्तर, दक्षिण व पूर्व क्षेत्र)
- D. Regions 'Hindi', 'Non-Hindi' & 'Other' (हिंदी, अ-हिंदी व अन्य क्षेत्र)

स 106. राजभाषा नियम के अधीन वर्गीकृत तीन क्षेत्र क्या-क्या हैं?

- A. Regions 'A', 'B' (क, ख व ग क्षेत्र)
- B. Regions '1', '2' & '3' (1, 2 व 3 क्षेत्र)
- C. Regions 'North', 'South' & 'East' (उत्तर, दक्षिण व पूर्व क्षेत्र)
- D. Regions 'Hindi', 'Non-Hindi' & 'Other' (हिंदी, अ-हिंदी व अन्य क्षेत्र)

Q107. According to Official Language Rules, under which region Andaman & Nicobar Islands come?

- A. Region 'A' ('क' क्षेत्र)
- B. Region 'B' ('ख' क्षेत्र)
- C. Region 'C' ('ग' क्षेत्र)
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

स 107. राजभाषा नियम के अनुसार, अंदमान व निकोबार द्वीप समूह किस क्षेत्र में आता है?

- A. Region 'A' ('क' क्षेत्र)
- B. Region 'B' ('ख' क्षेत्र)
- C. Region 'C' ('ग' क्षेत्र)
- D. None of the above (इनमें से कोई नहीं)

Q108. What is the Official Language of Arunachal Pradesh?

- A. Hindi (हिंदी)
- B. Nepali (नेपाली)
- C. Santhali (संथाली)
- D. English (अंग्रेजी)

स 108. अरुणाचल प्रदेश की राजभाषा क्या है?

- A. Hindi (हिंदी)
- B. Nepali (नेपाली)
- C. Santhali (संथाली)
- D. English (अंग्रेजी)

Q109. How many members are there in the Parliamentary Committee on Official Language?

- A. 20
- B. 30
- C. 40
- D. 10

स 109. संसदीय राजभाषा समिति में कितने सदस्य हैं?

- A. 20
- B. 30
- C. 40
- D. 10

Q110. Who is the Chairman of the Central Hindi Committee?

- A. Prime Minister (प्रधान मंत्री)
- B. Home Minister (गृह मंत्री)
- C. President (राष्ट्रपति)
- D. Railway Minister (रेल मंत्री)

स 110. केन्द्रीय हिंदी समिति के अध्यक्ष कौन है?

- A. Prime Minister (प्रधान मंत्री)
- B. Home Minister (गृह मंत्री)
- C. President (राष्ट्रपति)
- D. Railway Minister (रेल मंत्री)